



Hoornaar, juli 2023

Inleiding

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van CBS Samen Op Weg te Hoornaar. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2022-2023.

Medezeggenschapsraad

De MR bestaat uit 2 ouderleden en 2 personeelsleden. De leden van de MR zijn als ouder of als personeel betrokken bij de CBS Samen Op Weg. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige, veilige, leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op onze school. De raad spreekt voor zowel ouders en leerlingen als personeel.

Personeelsgeleding

Marlies de With (voorzitter)

Paula de Jong-Buizert (secretaris)

Oudergeleding

Nathalie Venekamp-Schilt (vice-voorzitter)

Annemieke de Wit-van Drenth (afgetreden, april 2023)

Elsbeth Stravers (aangetreden, mei 2023)

Werkwijze

Om ervoor te zorgen dat relevante onderwerpen tijdig aan bod komen tijdens MR-vergaderingen is er een jaarplanning. Daarnaast ontvangen wij ook vanuit directie of bestuur (beleids)stukken en relevante punten die worden besproken tijdens de bestuursvergadering om ons advies of instemming over te geven. Ook kunnen er punten worden ingebracht door personeelsleden of ouders.

Op basis van onze jaarplanning en ingekomen punten wordt voor elke vergadering de agenda vastgesteld.

Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2022-2023 heeft de MR 6 keer vergaderd. De start van het schooljaar verliep wat anders, omdat er 3 nieuwe leden in de MR hebben plaatsgenomen. Daarom werd de eerste vergadering bijgewoond door onze directeur Jolanda Mulder en bestuurslid Christiaan den Toom. Bij de laatste vergadering van het schooljaar sloten ook onze directeur Jolanda Mulder en bestuurslid Simra van der Vlist aan. Hierbij is een vast agendapunt het vaststellen van de schoolgids. Daarnaast worden we één keer per jaar ook uitgenodigd bij een bestuursvergadering. Vaste agendapunten bij deze vergadering zijn het vaststellen van de begroting en de komende bestuursverkiezing.

Naast de vergaderingen heeft de MR ook 2 keer online afgesproken om de MR-statuten en het reglement te voorzien van advies en opmerkingen richting het bestuur en ons verouderde huishoudelijk reglement hebben wij weer up-to-date gemaakt.



ONDERWERPEN DIE HET AFGELOPEN MR-JAAR AANDACHT HEBBEN GEKREGEN:

Inspectiebezoek

Van 31 oktober t/m 1 december heeft de Inspectie van het Onderwijs een vierjaarlijks onderzoek uitgevoerd op de CBS Samen Op Weg. Hierbij is er ook een gesprek geweest met twee leden van de MR, namens de personeels- en oudergeleding.

MR-cursus

Naar aanleiding van het inspectiebezoek is er besloten om samen met directie en een tweetal bestuursleden een MR-cursus van Ouders van Waarde te volgen. Hierdoor hebben wij een goed beeld gekregen van onze rechten en plichten als MR(-leden).

In dit jaarverslag komen ook de punten terug die naar aanleiding van deze cursus (extra) aandacht hebben gekregen.

Luizenbeleid

Begin dit schooljaar is het luizenbeleid aangepast. Vanuit de oudergeleding kwam vooral de vraag of het wenselijk is dat kinderen na het constateren van luizen of neten direct naar huis mogen worden gestuurd. Dit is aangepast en daarmee is het luizenbeleid door ons goedgekeurd.

Schoolgids

Het was gebruikelijk om de schoolgids aan het begin van een nieuw schooljaar vast te stellen door de oudergeleding van de MR (de personeelsgeleding heeft hiervoor geen instemmingsrecht). Alleen na het volgen van de MR-cursus is gebleken dat de schoolgids aan het einde van het schooljaar goedgekeurd moet worden, zodat deze aan het begin van het schooljaar direct gedeeld kan worden. Daarom is de schoolgids dit jaar aan het begin van het jaar en aan het einde van het schooljaar door de oudergeleding vastgesteld. In het vervolg blijven we dit aan het einde van het schooljaar doen.

Draaiboek COVID

Er is een draaiboek opgesteld voor het geval COVID of een soortgelijke pandemie ons weer zou bereiken. Hiervoor zijn meerdere scenario's uitgeschreven. Wij hebben de directie en het bestuur enkele vragen gesteld over dit document en is uiteindelijk goedgekeurd door het bestuur.

Fietsenstalling

Al enige tijd geleden is er geconcludeerd dat de huidige fietsenstalling van onze school te klein is voor het aantal kinderen dat op de fiets naar school komt. Daarom heeft de directie contact gelegd met de gemeente of het mogelijk is om hier een oplossing voor te vinden. Tot op heden heeft de gemeente hier nog niet op gereageerd. Zodra wij hier meer informatie over krijgen zal deze informatie gedeeld worden.



Nieuwsbrief / website

Naar aanleiding van de MR-cursus is er gesproken over de 'zichtbaarheid' van de MR binnen de school en met name onder ouders. Dit was minimaal, waardoor wij er dit jaar voor gekozen hebben om onze belangrijke punten te delen in de nieuwsbrief na een vergadering en hebben wij ons beter geprofileerd op de [site](#) van de school.

Beleidsagenda

De beleidsagenda is dit jaar door het bestuur up-to-date gemaakt en hierin zijn de taken en acties van de MR ook opgenomen.

Verduurzaming / klimaatbeheersing

Er wordt al enige jaren gesproken over de enorme warmte binnen het schoolgebouw in de zomermaanden en de kou in de hal in de wintermaanden. Tijdens de bestuursvergadering die wij als MR hebben bijgewoond hebben wij hier vragen over gesteld. Het bestuur voert hier gesprekken over met o.a. de gemeente over hoe we dit kunnen aanpakken voor de toekomst.

Ouderpanel

Per jaar wordt de oudergeleding van de MR uitgenodigd tijdens het ouderpanel. Vanuit deze overleggen kunnen er punten meegenomen worden op de agenda van de MR.

Klus-/praktische klas

Tijdens het ouderpanel is de klus-/praktische klas ter sprake gekomen. Er is hier ook door de MR over gesproken. We hebben op school wel een plusklas, maar kunnen we op school ook meer ruimte bieden voor kinderen die meer moeite hebben met leren? Er is ook binnen het team over gesproken en daarbij kwam ook naar voren dat het realiseren hiervan veel voeten in de aarde heeft. Maar de school ziet wel de noodzaak en daarom wordt er twee keer per jaar een reeks talentmiddagen georganiseerd voor de kinderen van groep 5 t/m 8. En voor de onderbouw zijn er twee talentmiddagen. Dit wordt als heel positief ervaren, door zowel de leerlingen, de ouders en de leerkrachten.

Jaarverslag bestuur 2022

Over het [jaarverslag](#) van het bestuur hebben wij als MR adviesrecht. Wij hebben het verslag doorgenomen en er waren van onze kant geen op- of aanmerkingen.

Meerjarenbegroting 2023-2027

Tijdens de bestuursvergadering op maandag 20 februari 2023 waarbij wij als MR mochten aansluiten, moest de begroting worden vastgesteld. Het was fijn dat deze al een aantal weken eerder tijdens een MR-vergadering was toegelicht door de penningmeester van het bestuur, Annette van Oenen. Hierdoor konden wij vooraf al onze vragen stellen. Uiteindelijk konden wij daarom de begroting tijdens de bestuursvergadering goedkeuren.



Lunchpauze

Vanuit ouders kwam de vraag of er tijdens de lunchpauze wel altijd voldoende tijd is voor de kinderen om hun brood op te eten. Ook kwam ter sprake dat het kijken naar een filmpje niet altijd voor alle kinderen bevorderlijk is. Daarnaast werd aangegeven door ouders dat de kinderen al redelijk wat tijd achter een scherm werken. Er werden ook een aantal alternatieven geopperd en deze zijn besproken binnen het team. Er zal gewerkt worden aan een doorlopende lijn binnen de school voor de lunchpauze, afgestemd per groep. Hiermee hopen we duidelijkheid en structuur te bieden aan de kinderen en de overblijfvouders.

Oudertevredenheidsonderzoek

Dit schooljaar werden ouders in de gelegenheid gesteld om een oudertevredenheidsonderzoek in te vullen. De uitslag hiervan is gedeeld in de nieuwsbrief. Naar aanleiding hiervan kwam de vraag vanuit de oudergeleding hoe er aandacht is voor andere culturen binnen het bestaande lesaanbod, maar wel met waarborging van onze eigen identiteit. De personeelsgeleding geeft in ieder geval aan dat dit in onze huidige methode voor wereldoriëntatie (Blink), terug komt. Alleen de vraag vanuit de gehele MR was of dit voldoende was. Deze vraag hebben wij doorom aan de directie gesteld en zij gaven aan hier druk mee bezig te zijn, omdat er aan een beleid wordt gewerkt m.b.t. burgerschap. Hierin zal ook aandacht zijn voor andere culturen.

Inhoud studiedagen

Vanuit de oudergeleding kwam de vraag of het altijd duidelijk is voor ouders waar het personeel tijdens studiedagen aan werkt en welke middelen er worden ingezet om het onderwijs te (blijven) verbeteren.

Deze vraag kwam naar voren toen er werd gesproken over een onderwijsadviseur die dit jaar met ons meeloopt. Dit is naar aanleiding van het kwaliteitsrapport wat in het schooljaar 2021-2022 is laten maken. D.m.v. klassenbezoeken willen we samen met deze adviseur ons onderwijs verbeteren volgens het EDI-model. Hiermee willen we een doorgaande lijn creëren binnen de school.

De directie probeert de inhoud van studiedagen altijd te benoemen in de nieuwsbrief, zodat ouders hiervan op de hoogte zijn. Omdat bovenstaand voorbeeld voortkwam uit het kwaliteitsrapport is dit niet specifiek naar ouders benoemd.

MR-statuten en reglement

De statuten en het reglement bleken inmiddels al een aantal jaren verouderd. Door de MR-cursus hebben we besloten dit document weer even grondig door te nemen. Dit document moet door het bestuur worden opgesteld, dus wij hebben onze op- en aanmerkingen doorgegeven. We hebben dit besproken tijdens onze laatste vergadering. Het bestuur gaat hier mee aan de slag.

Huishoudelijk reglement

Ook het huishoudelijk reglement was gedateerd. Wij hebben het huidige reglement naast een voorbeeldformat gelegd die wij hebben ontvangen tijdens de MR-cursus. Naar aanleiding hiervan hebben wij een nieuw en vooral up-to-date reglement kunnen vaststellen.



Meivakantie 2024

Net als ieder jaar moeten de schoolvakanties vastgelegd worden voor het volgende jaar. Het bestuur had ermee ingestemd om de meivakantie te starten op maandag 29 april t/m vrijdag 10 mei 2024. In deze vakantie zou dan ook Hemelvaartsdag vallen. Omdat het ook een langer schooljaar is hebben wij voorgesteld om op een later moment, tussen de mei- en zomervakantie nog wel twee lesvrije dagen in te plannen. Hier heeft het bestuur ook mee ingestemd.

Rapportcijfers

De oudergeleding stelde de vraag of een 4 op een rapport niet te laag is voor kinderen. Hier is over gesproken binnen het team en dit zal blijven zoals het is. Het is ook een voorbereiding op de middelbare school en de kinderen krijgen ook een beoordeling voor hun inzet. Mocht een kind moeite hebben met een bepaald vak, dan kan zijn/haar inzet alsnog goed zijn. Mocht een kind er wat meer zijn/haar best voor kunnen doen, dan zal de inzet ook minder goed worden beoordeeld. In dat geval wordt het kind gestimuleerd om wat meer inzet te tonen.

Functiebouwwerk

Dit schooljaar is door directie en bestuur het functiebouwwerk voor de school aangepast. Wij mochten als MR dit document inzien en onze kanttekeningen doorgeven. Hierbij hebben wij een aantal vragen gesteld over met name het promotiebeleid. Dit zal het komende schooljaar verder besproken worden.

Af- en aantreden MR-leden

Tijdens de ledenvergadering in april 2023 is Annemieke de Wit toegetreden tot het bestuur. Hiermee is haar taak als MR-lid komen te vervallen. Gelukkig vonden wij snel een andere ouder bereid om de oudergeleding weer compleet te maken. Per mei 2023 is Elsbeth Stravers toegetreden als MR-lid.

Tot slot

Als MR hebben wij het vaste voornemen om ook het komende schooljaar kritisch en opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dit graag. U kunt één van de MR-leden aanspreken of een mail sturen naar mr@cbssamenopweg.nl. Ook houden we u het komende jaar weer op de hoogte middels de nieuwsbrief.

Namens de MR van CBS Samen Op Weg,

Paula de Jong-Buizert
secretaris