**Notulen ledenvergadering 24-06-2020 van de “Vereniging tot Stichting en Instandhouding van een school met de Bijbel te Hoornaar”**

1. **Opening en mededelingen**

Renske de Jong heet iedereen hartelijk welkom.

Renske opent met een afbeelding van een glas water, hoe zwaar dit kan gaan wegen wanneer je het lang vasthoudt. Zo kunnen ook onze lasten zwaar gaan wegen. God nodigt ons uit onze lasten bij Hem te leggen, en dit is ook waar wij als bestuur en directie steeds op willen bouwen in het werk voor de school. Renske leest psalm 55 en gaat voor in gebed.

Jolanda krijgt bloemen uitgereikt voor haar 12,5-jarig jubileum bij de school. Jolanda is inmiddels nog wat langer verbonden aan onze school, maar het jubileum was nog niet eerder gevierd.

1. **Notulen ledenvergadering 15 april 2019**

Er zijn geen opmerkingen over de notulen. Daarmee worden de notulen van de vorige ledenvergadering vastgesteld.

1. **Jaarverslag 2019**

Jolanda presenteert het jaarverslag 2019.

Het leerlingenaantal op 1 oktober 2019 bedroeg 152. In 2018 lag dit hoger, we zijn nu weer terug op een aantal wat gemiddeld is voor de school de laatste jaren. In 2019 verlieten 15 leerlingen de school. Tien van deze leerlingen stroomden uit naar het lyceum, 5 naar VMBO.

Wat betreft het personeel: in 2019 is tijdens studiedagen aandacht geweest voor de AVG, het OPP (ontwikkelingsplan voor leerlingen die een eigen leerlijn gaan volgen), en voor autisme. In personeelsvergaderingen is gewerkt met thema’s. Thema’s die aan bod zijn gekomen zijn bijvoorbeeld rekenen en digitaal toetsen.

Het personeelsverloop was in 2019 groter dan normaal, door zwangerschapsverlof en doordat enkele medewerkers een andere baan hebben gevonden. Het ziekteverzuim lag ook hoger dan het vorige, een leerkrachte en onderwijsassistent hebben tijdelijk minder gewerkt. Inmiddels ligt het niveau weer onder het landelijk gemiddelde van 6%.

Er is in het 2019 gewerkt met 8 groepen. Dit was mogelijk door de ontvangen werkdrukgelden van het ministerie en de jaarlijkse investering van €20.000,- van het bestuur. Door deze aanpak was er veel tijd en aandacht mogelijk voor de individuele kinderen.

Wat betreft het onderwijs is er in 2019 gewerkt aan en met:

* een visie en beleid op burgerschap: er is met een medewerker van Verus over burgerschap gesproken, helder is gemaakt wat we hier mee willen in de toekomst.
* zorg, afstemming en communicatie: hier is steeds aandacht voor. In het ondersteuningsplan zijn de stappen uitgewerkt en er komen aandachtspunten uit voort.
* visie: tijdens een avond met team en bestuur in november is gesproken over de visie van de school, wat vinden wij belangrijk. We nemen deze visie mee in keuzes die we maken. Ook is gesproken over de visie op kleuteronderwijs en het stroomlijnen van de overgang van groep 2 naar 3.
* pilot snappet.
* rekenonderwijs: juf Janette is rekenspecialist. Er komt ook een vrijwilligster om de kinderen die dat nodig hebben hierbij extra te begeleiden.

Kwaliteitszorg: het schoolgemiddelde van de CITO lag in 2019 op 537.1. Dit ligt boven het landelijk gemiddelde van 535.

We werken op school met WMK: kwaliteitskaarten. We meten met deze kaarten (bij leerkrachten en ouders) waar we staan en kijken welke actiepunten eruit voortkomen.

Het bezoek van de inspectie ging dit jaar niet door. We verwachten dit bezoek nu begin van komend schooljaar. Het laatste bezoek van de inspectie was in 2012.

Overige ontwikkelingen: wat betreft cultuureducatie gaan we het laatste jaar in van muzieklessen (Muziekimpuls) met subsidie. We willen hiermee bereiken dat leerkrachten zelf in staat zijn om goede, passende muzieklessen te geven. De (aangepaste) Matthäus-Passion die voor dit jaar gepland stond op school kon helaas geen doorgang vinden.

Typles wordt aangeboden buiten schooltijd. Er blijft steeds voldoende aanmelding.

Online Klas heeft het digitale programma MOO vervangen en bevalt goed.

Bij het schrijfonderwijs heeft de digibordsoftware veel opgeleverd.

Er zijn geen vragen over de presentatie.

1. **Financieel jaarverslag**

Annette van Oenen presenteert het financieel jaarverslag. Het resultaat over 2019 bedraagt €16.218,- positief. De rijksbijdragen waren in 2019 circa €60.000,- hoger dan begroot. Dit kwam onder meer door de groeibekostiging. Ook de werkdrukgelden waren hoger dan van tevoren bekend. De overige overheidsbijdragen waren lager. Uiteindelijk was het resultaat over 2019 circa €40.000,- positiever dan begroot.

Het bestuur begroot negatief omdat zij extra geld wil steken in de kwaliteit van het onderwijs. In 2019 was dit bedrag, samen met de werkdrukgelden, bestemd voor een achtste groep. Ook voor 2020 begroot het bestuur €20.000,- negatief voor een extra groep. De school beschikt over voldoende reserves. In het komende jaar wordt nieuw meubilair aangeschaft.

Mevrouw van Driel vraagt naar de huisvestingslasten van de school.

Dit bedrag is inclusief energiekosten en dergelijke.

Er zijn verder geen vragen over de presentatie.

1. **Verkenning bestuurlijke samenwerking scholen Giessenlanden en Groot-Ammers**

De scholen in voormalig Giessenlanden hebben al langer contact over hoe we elkaar kunnen versterken, en er is overwogen een meer formele samenwerking aan te gaan. De “éénpitter” wordt steeds meer uitzondering. Een onderzoek van Verus in 2019 heeft uitgewezen dat daarvoor draagkracht bestaat bij de scholen in Hoornaar, Hoogblokland en Giessenburg. Bij Noordeloos en Groot-Ammers (deed ook mee in het onderzoek) was dit minder. De eerste drie gaan nu door met gesprekken over wat wij voor elkaar kunnen betekenen. Er wordt een procesbegeleider bij gezocht. Doel is samenwerking om de kwaliteit van de school te verbeteren. Daarbij wel de betrokkenheid van ouders behouden.

De heer Christiaan den Toom vraagt of er nu al een cyclisch contactmoment bestaat om één en ander uit te wisselen. Een voorbeeld zou de begroting kunnen zijn. Renske geeft aan dat dat er wel is, maar dat verwacht wordt dat er meer uit kan komen met een procesbegeleider. Positief is dat bestuursleden van de drie scholen gezamenlijk een cursus doen.

1. **Bestuursverkiezing.**

Dit jaar heeft het bestuur gezocht naar een penningmeester als nieuw bestuurslid. Voor deze functie is geen nieuwe kandidaat gevonden. Gelukkig was Johan Wondergem wel bereid om tot het bestuur toe te treden als algemeen bestuurslid. Johan stelt zich voor aan de leden. De leden brengen hun stem uit of zij deze voordracht steunen. De verkiezingscommissie (Annemieke de Wit en Jolanda Mulder) telt de stemmen.

Uitslag stemming:

Er zijn 15 stemmen uitgebracht: 3 bij volmacht en 12 stemmen in de vergadering. Van de stemmen zijn er 14 voor en 1 neutraal. Daarmee is Johan toegetreden tot het bestuur. Hij wordt gefeliciteerd met zijn benoeming.

Klaas van Kalkeren en Annette van Oenen zijn aftredend maar herkiesbaar. Daar er geen tegenkandidaten zijn ingediend, worden zij automatisch herkozen. Annette is bereid de taak van penningmeester een jaar langer op zich te nemen (en gaat dan verder als algemeen bestuurslid).

Toetreden gaat samen met uittreden en daarbij richt Maarten het woord tot Renske, die na ruim 9 jaar afscheid neemt van het bestuur. Renske is 8 jaar voorzitter geweest. Zij wordt bedankt voor haar werk als bestuurder en voor haar inbreng als persoon daarbij.

1. **Reacties en rondvraag**

De heer Christiaan den Toom vraagt in hoeverre er over het continurooster wordt gesproken.

Maarten geeft aan dat de “pilot” die nu loopt een goed punt lijkt om te evalueren. Mevrouw Annemieke de Wit vult aan dat de MR zich hier ook mee bezig houdt.

Mevrouw van Driel vraagt hoeveel leden de school telt.

Mevrouw Nicole Versteeg geeft het aantal bij benadering aan (het exacte aantal leden op dit moment: 59 gezinnen waarvan 1 of 2 ouders zijn lid van de school, en 52 leden zonder kinderen op school). Mevrouw Marjoke den Toom geeft aan dat het wellicht goed zou zijn een toelichting over het lidmaatschap te geven aan ouders wanneer hun kind naar school gaat. Mevrouw Nicole Versteeg vult aan dat er soms in de nieuwsbrief werd gezegd dat ouders die geen lid zijn ook naar de vergadering kunnen komen.

Mevrouw van Driel vraagt hoeveel leerkrachten er op school werkzaam zijn.

Jolanda geeft aan dat dit er 22 zijn, waaronder 2 meesters.

Mevrouw Esther van de Vlist geeft aan dat het steeds moeilijker is om vrijwilligers te vinden. Is het belangrijk om hierover na te denken om zaken als de bibliotheek draaiende te houden? Maarten geeft aan dat dit ook breder wel wordt ervaren. Jolanda vult aan dat men nu blijft vragen totdat de posten gevuld zijn, momenteel staat niets open. Mevrouw Marjoke den Toom doet de suggestie om ouders gericht te vragen.

1. **Sluiting**

Maarten sluit het officiële gedeelte van de vergadering af met gebed.